

На основу члана 8. Закона о јавним службама (*Службени гласник РС*, бр. 42/1991, 71/1994, 79/2005, 83/2014), члана 81. Закона о буџетском систему (*Службени гласник РС*, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013, 108/2013, 142/2014, 68/2015, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018), у вези са применом чл. 27-29. Закона о запосленима у јавним службама (*Службени гласник РС*, бр. 113/2017, 95/2018)², директор Института за примену нуклеарне енергије ИНЕП-Земун, доноси

ПРАВИЛНИК О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА У ИНСТИТУТУ ЗА ПРИМЕНУ НУКЛЕАРНЕ ЕНЕРГИЈЕ ИНЕП-ЗЕМУН

ИНСТИТУТ ЗА ПРИМЕНУ НУКЛЕАРНЕ ЕНЕРГИЈЕ

Бр. 02-СФ2/1

16. 10. 2019 год.

БЕОГРАД - ЗЕМУН

Банатска 31-Б-Тел. 2618-666, Факс. 2618-724

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет Акта

Члан 1.

Овим правилником уређују се интерна правила поступања у Институту за примену нуклеарне енергије ИНЕП-Земун (у даљем тексту: Институт), која се односе на спречавање сукоба интереса и управљање сукобом интереса, а посебно на поверљиво саветовање, пријављивање поклона, пријављивање приватног интереса, поступање у случају повреде правила о спречавању сукоба интереса, надзор над применом и извештавање о примени овог акта и друга питања од значаја за управљање сукобом интереса у Институту.

Примена акта

Члан 2.

Овај правилник примењује се на све запослене у Институту, као и на лица ангажована по основу уговора ван радног односа (у даљем тексту: запослени).

Руководно особље и сви запослени у Институту су обавезни да у обављању својих радних задатака поступају, одговорно, поштено, савесно и непристрасно, као и да брину да својим радњама не наносе штету угледу и поверењу Института.

Појмови

Члан 3.

У смислу овог правилника, поједини појмови имају следеће значење:

- „*сукоб интереса*” је ситуација у којој запослени има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запосленог у вршењу јавне функције односно службене дужности, на начин који угрожава јавни интерес;
- „*приватни интерес*” је било каква корист или погодност за запосленог или повезано лице;
- „*стварни сукоб интереса*“ је ситуација у којој је запослени или лице које је ангажовано у органе управљања или друго лице које било ком основу може да оствари приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Института;
- „*могући сукоб интереса*“ је ситуација у којој је запослени или лице које је ангажовано у органе управљања или друго лице може да оствари приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Института;
- „*опажени сукоб интереса*“ је ситуација у којој је запослени или лице које је ангажовано у органе управљања или друго лице остварило приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Института, при чему је наведена ситуација опажена и

